2019年度望城区委党校部门整体支出预算绩效

自评报告

1. 基本情况

望城区委党校主要负责培训轮训各级党员领导干部及后备干部；承办区委和政府举办的各类专题研讨班；围绕区域经济出现的新情况新问题开展调查研究，承担区委和政府下达的调研任务；针对改革开放和社会主义现代化进程中的重大理论和现实问题，开展马克思主义中国化最新成果的理论宣讲，开展党的路线、方针、政策宣传；按照国家有关法律法规和政策规定，开展学位研究生以及其他形式的干部继续教育和培训；开展学术交流及相关社会服务。

望城区委党校为区属公益事业单位（望办发[2019]8号）,正科级，加挂雷锋学院、区行政学校牌子。内设教务科、教研室、办公室和后勤科4个行政管理科（室）。核定人员编制19人，2019年实有在职在编人数19人。

二、预算管理及执行情况

1. 2019年预算收入情况：年初部门整体预算收入5720万元，资金来源为财政拨款收入5700万元，财政专户管理事业收入25万；资金结构为基本支出460万元，其中工资福利支出402万元，对个和家庭补助支出26万元，商品和服务支出32万元；项目支出5260万元。

2. 2019年预算执行情况：全年部门预算支出957万元，其中基本支出584万元，项目支出373万元。基本支出具体为：

(1)工资福利支出449万元，(2)对个和家庭补助支出59万元，(3)商品和服务支出76万元。

3. 专项资金管理情况 根据望财预【2019】1号对我校2019年度部门预算所作的批复，区财政在我校非税收入预算25万元基础上，安排党校改扩建（雷锋学院）5000万元（经费由工务局使用），党校科研、培训及日常管理专项经费235万元。全年项目支出共计373万元，比预算260万元增加113万元，主要是雷锋学院前期筹备专项经费追加了100万元，以及新时代文明讲堂和十九大轮训专项经费上年的节余经费。

三、资产管理情况

2019年底我校资产总额为6,458,157.49元，其中房屋及购置物3,728,558.16元、通用设备1,915,370.41元、图书、档案162,782.42元、家具、用具、装具651,446.5元。

2019年因人员增加及雷锋学院建设办工作需要，新增购置电脑、空调、打印机、办公家具等办公设备305,082.8元；年度资产盘点盘亏固定资产206,624.41元，主要为多媒体设备、电脑、打印机、空调等到期资产因无法正常使用申请报废处置，作资产调减（国资批复【2019】50号）。

四、整体支出绩效目标及开展情况

**一是干部培训实效突出。**坚持“党校姓党”的根本原则和“从严治校”的办学方针，创新主体班培训方案，围绕“新时代望城干部应当具备怎样的素养”，选准培训主题，打磨授课专题；着力完善“1+4+1”实践教学等新式教学方法，优化调研组织，提升成果质量；创新班支两委自主管理模式，引导班支两委快速进入状态、提升班级力量，提高学习效率。如4-5月，同期举办科干班、中干班两期主体班，分别以“政治品格+执政能力”和“规矩意识+履职能力”为主题，将学习理论与实践锻炼结合起来，并紧紧围绕“我们是雷锋家乡追梦人”开展丰富的学习活动，每天一次“微分享”、每课一场“微互动”、每晚一期“微交流”，结合我们丰富的调研活动，把课堂搬到户外，到园区去调研、到乡村去实践、到韶山基地去搞党性锻炼，并组织科干班学员围绕“高质量发展”和“党建引领城市基层治理”两个课题到深圳调研，使受训学员会想、会写、会讲、会做的能力得到了充分的锻炼。**二是雷锋学院建设进展迅速。**围绕建设一流“红色学府”的目标，竭力做好党校、雷锋学院的项目建设和协调工作，加强与相关部门和街道的工作联系，进一步完成主体工程建设、校园软硬件设施配套，并进一步深化落实区委关于雷锋学院相关软件建设方案等，保障雷锋学院在2020年投入运营后，各项工作有序开展。**三是探索教学课程体系建设。**探索以雷锋精神为主线，以党性教育、能力提升、地方发展、志愿服务为主要内容，融教育性、实用性、体验性为一体的课程体系。通过自主开发、组织竞赛等方式，打磨完成各类课程共计50余堂，同时对省、市课程资源进行了初步摸底。召开领导小组会议，明确采用公开招标的方式开发雷锋精神有关课程3类8堂，开发6条教学线路、分3批对23个现场教学点进行提质改造。并真诚争取组织部门及专家多方支持，牵头倡议成立了“长沙市党性教育基地（现场教学点）联盟”，首批11家单位加入联盟。

五、绩效目标实现情况

**1、办学情况。**全年共举办主体班7期，培训学员1046人次，其中科干班学制1个月；部门班34期，培训学员4065人次。全年教学共615课时，其中主体班授课252课时，理论课48节，党性课204节，老专题45个，新专题18个。教学方式形式多样，有讲授式、研究式、案例式、互动式、模拟式、体验式等。

**2、理论研究情况。**4篇论文获全省党校系统“深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想”主题征文二等奖，9项科研成果在全市党校系统“积极推进长沙高质量发展”主题征文理论研讨会上获奖，科研成果数量、质量均居于全省前列。

**3、队伍建设情况。**2019年，区委党校再次荣获湖南省党校系统科研工作先进单位、连续第六年获长沙市党校系统科研工作先进单位。选派了3人参加党校系统教学和精品课比赛，其中获省级一等奖1个，市级一等奖2个，市级优秀奖1个。选派了2人到基层开展精准扶贫工作。

**4、雷锋学院建设情况。**见缝插针安排人员到江西井冈山、萍乡、弋阳,辽宁抚顺、鞍钢，河南林州、新乡,广东深圳，浙江杭州，北京等地考察学习，逐渐厘清了思路，并提出通过“三步走”战略规划，在2023年，实现学院全面提升，推动学院成为全国党性教育知名基地、志愿者培训第一品牌。完善景观设计，对校门、广场、主楼大厅等关键节点反复打磨，不断优化设计方案，注重将雷锋元素融入到项目建设细节；强力推进项目建设，拆除了红线内最后一栋房屋，克服连降暴雨、高温酷暑等不利因素，调足人员机械，科学组织施工，并召开学院建设工作领导小组组织专题会议，由区纪委派驻区委办纪检组进行集体廉政提醒，确保学院建设工程如期顺利竣工，将其建成优质、高效、廉洁、安全的样板工程。

**5、社会满意度情况。**党校校园四季常青，植被覆盖率高，绿化美化程度高，连续多年保持市级文明单位。党员干部培训环境整洁舒适，秩序良好，住宿餐饮服务热情细致，得到了受训部门和广大受训学员的高度认可。全年7期主体班教学质量测评得分均95%以上，学员合格率100%。为营造全区“不忘初心、牢记使命”主题教育良好学习氛围，给各基层单位精心准备丰富多彩的主题教育党课，送课下基层达200堂，基层党员反响热烈。党校作为党员干部教育培训的主阵地作用得到了很好地发挥。

**六、整体支出绩效中存在问题及改进措施**

我校通过开展部门整体支出绩效自评，认识到还存在一些问题不足。今后我校将从两方面进行改进：一是要科学合理地编制部门预算，预算要结合本校的事业发展计划、职责和任务测算，要确保部门预算编制真实、准确、完整，切合单位实际。二是要强化绩效管理考核，围绕绩效考核目标任务，层层分解落实，明确责任领导和责任单位（科室）及责任人，强化责任意识。

中共长沙市望城区委党校

2020年4月9日