

2021 年公共专项支出绩效目标表

单位：万元

项目支出名称		一线教师教育教学奖补专项		预算部门	长沙市望城区教育局
资金总额		4,801.00			
资金构成		其中区财政资金：4,801.00 万元。			
项目支出实施期		2021-01-01 至 2021-12-31 止			
实施期绩效目标		教育局按照优绩优酬、多劳多得的原则制定具体发放方案,发放资金总量 6564.6 万元,具体为:分配月补助资金 5296.56 万元,教育教学质量奖励 800 万元,岗位补贴 180 万元,卓越教师补贴 80 万元,望城教育奖 80 万元,绩效目标考核奖 128 万元。			
本年度绩效目标		提高全区学校教师待遇,增强教师队伍活力,充分调动广大教师的从教热情,进一步支持我区教育事业的发展,提升教育整体质量和水平。			
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值及单位	绩效标准
年度绩效指标	产出指标	数量指标	设立奖项	3 大项	计划标准
			设立补贴项	3 大项	计划标准
			全区教师获得各类津补贴和奖励	3647 人	计划标准
		质量指标	各类奖励、补贴 按考核标准及考核程序执行	100%	计划标准
			专项资金的使用起到激励引导作用	100%	计划标准
			制定方案,报区政府批准	100%	计划标准
		时效指标	及时发放资金补助	100%	计划标准

			部分奖励依据最后成绩需跨年度进行考核后发放	≤10%	计划标准
			年内完成程度	90%以上	计划标准
		成本指标	卓越教师补贴	80 万元	计划标准
			教育教学质量奖励	800 万元	计划标准
			岗位补贴	180 万元	计划标准
			望城教育奖	80 万元	计划标准
			绩效目标考核奖	128 万元	计划标准
			发放一线教职工奖补专项资金	5296. 56 万元	计划标准
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	报考望城区教师人数增加	显著增加	计划标准
			提高教师待遇和地位，增加教师职业幸福感	待遇增加 5%以上	计划标准
		生态效益指标			
		可持续影响指标	全区学校合格率、优秀率、升学率提高	跨入全市中等行列	计划标准
			教师教学水平提高, 为望城高质量发展提供人才支撑。	明显提升	计划标准
	满意度指	服务对象	学校满意	95%以上	计划标准

	标	满意度指 标	度		
			教师满意 度	95%以上	计划标准

项目概况：	
资金使用情况	
项目组织情况：	
项目管理情况：	
存在的主要问题：	
改进措施与建议：	