

部门整体自评表

(2022年)

部门(单位)名称	长沙市望城区人力资源和社会保障局			所属独立核算单位个数			0
	资金来源	全年预算数(A)	全年执行数(B)	上级财政移动支付(C)	分值	执行率((B-C)/A)	得分
资金情况(万元)	财政拨款	16339.63	15756.74	0	--	96.43%	--
	年度资金总额	16339.63	15756.74	0	10	96.43%	9.64
部门职能概述	<p>(一) 贯彻执行国家、省、市关于人力资源和社会保障的法律法规、规章制度。拟订全区人力资源和社会保障事业发展规划、政策, 组织实施和监督检查全区人力资源和社会保障法律法规规章执行情况。</p> <p>(二) 贯彻执行全区人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策, 促进人力资源合理流动、有效配置。</p> <p>(三) 负责全区促进就业工作, 贯彻执行统筹城乡的就业发展规划和政策, 完善公共就业创业服务体系, 统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度, 贯彻执行就业援助制度和高校毕业生就业政策。</p> <p>(四) 统筹推进建立覆盖城乡的多层次社会保障体系。贯彻执行养老、失业、工伤等社会保险(不含医疗保险、生育保险, 下同)及其补充保险政策和标准。贯彻执行养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度, 编制相关社会保险基金预决算草案。负责工伤预防宣传教育工作, 落实工伤预防宣传教育费用。会同有关部门组织实施全民参保计划。</p> <p>(五) 负责就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导, 贯彻执行应对预案, 实施预防、调节和控制, 保持就业形势稳定。</p> <p>(六) 统筹贯彻执行劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策, 完善劳动关系协商协调机制, 监督实施职工工作时间、休息休假和假期制度, 监督实施消除非法使用童工政策和女工、未成年工特殊劳动保护政策; 组织实施劳动保障监察, 协调劳动者维权工作, 依法查处重大案件。</p> <p>(七) 牵头推进全区深化职称制度改革, 贯彻执行专业技术人员管理、继续教育等政策, 负责专业技术人才选拔和培养工作, 组织贯彻执行技能人才培养、评价、使用和激励制度; 组织实施职业资格制度, 健全职业技能多元化评价政策。</p> <p>(八) 会同有关部门组织实施事业单位人事制度改革, 按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作, 贯彻执行事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策。</p> <p>(九) 会同有关部门组织实施事业单位人员工资收入分配政策, 建立全区企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制; 贯彻执行企事业单位人员福利和离退休政策。</p> <p>(十) 会同有关部门贯彻执行农民工工作的综合性政策和规划, 推动相关政策落实, 协调解决重点难点问题, 维护农民工合法权益。</p> <p>(十一) 完成区委、区政府交办的其他任务。</p>						
年	年初设定目标			目标完成情况			

年度总体目标	<p>一是大力促进高质量就业创业；二是深化社会保障制度改革；三是加强人才队伍建设；四是规范事业单位人事管理；五是积极构建和谐劳动关系；六是切实加强农民工工作；七是扎实推进支持乡村振兴战略；八是加强系统行风作风建设；九是加强党的建设和队伍建设。</p>				<p>(1) 就业工作：全区城镇新增就业 12630 人，完成年度任务的 101.04%，失业人员再就业 11169 人，完成年度任务的 328.5%，城镇登记失业率控制在 3.5% 以内，零就业家庭保持动态清零。今年，望城作为湖南就业服务典型案例迎接国务院第九次大督查，并获评 2022 年湖南省促进就业和社会保障工作先进地区。</p> <p>(2) 社保工作：深入实施全民参保计划，全区基本养老保险、失业保险、工伤保险参保人员分别达 53.2 万人、8.1 万人、6.83 万人，同比增长 0.47%、14.29%、4.71%。城乡居民养老保险基础养老金实现“19 连调”，增至 243 元 / 月。</p> <p>(3) 人事人才工作：公平公正做好招聘引进，共招聘工作人员 820 人，其中事业单位 48 人（引进博士 3 人），教育、卫健系统 772 人。扎实开展职称评审，共申报推荐卫生、农业、教育等系列中高级职称 1200 人次，认定初级职称 900 人次。坚决贯彻中央、省市推行职员等级晋升制度的决策部署，全区共 130 人晋升职员等级，并兑现工作待遇，事业单位工作人员的积极性、主动性、创造性充分调动。</p> <p>(4) 劳动维权工作：在长沙地区率先打造调查询问室，出台根治欠薪“一办法两制度”，组建工作专班将全区划分为四个片区，实行片区包干，今年共处理根治欠薪平台欠薪案件线索 1543 条，办结率为 100%，为 6793 人追回工程款、工资 1.75 亿元。全年受理案件劳动争议案件 1616 件，调解率达 60% 以上。充分发挥多元解纷机制作用，由人社牵头，联合望城经开区、区法院、总工会等有关部门共同成立快处快结调解中心，发挥各方职能优势，进一步打通劳动维权“快速通道”。</p> <p>(5) 民生实事工作：省、市重点民生实事项目 32 项指标任务全面完成。</p> <p>4、社会效应、可持续发展能力和服务对象满意度较好</p> <p>深入开展“局长走流程”“科室长蹲点调研”“送政策、解难题、优服务”专项行动，推进解决难点问题 11 个。持续深化“人社服务快办行动”，将职称申报、社保卡制卡、待遇认证等服务“窗口前移”，催生服务“蝶变”。</p>						
	一级指标	二级指标	三级指标	目标内容	目标值	完成值	分值	得分	未完成原因	改进措施	
年度	产出指	数量指	人社日常事务	在职人员控制率	≦88 人	69 人	5	5			

绩效 指标	标								
	数量指 标	就业专项	全区创业主体新增数量	2000 户	6364 户	5	5		
	数量指 标	衔接推进乡村振兴（公益性岗位）	开发援助性岗位	190 个	199 个	5	5		
	数量指 标	人才新政	引进紧缺急需人才	7 人	13 人	5	5		
	数量指 标	人社日常事务	社会保障卡持卡人数	≥21 万人	30 万	5	5		
	质量指 标	人才新政	人事考试安全管控情况	100%	100%	5	5		
	质量指 标	人才新政	落实长沙市人才新政二十二条等人才奖励补助政策	按政策奖励补助	完成	5	5		
	质量指 标	就业专项	创业主体或个人获得创业相关服务	优质初创主体或优秀 20%创业人才获得创业指导服务或创业相关扶持	完成	5	5		
	时效指 标	城乡居民基本养老保险区级配套	按月拨付	每月 25 日前拨付	完成	5	5		
	成本指 标	人社日常事务	“三公经费”控制率	≤100%	完成	5	5		

效益指标	经济效益指标	人才新政	为企业用人留人降低成本	切实为企业节省人力成本	完成	5	5		
	社会效益指标	就业专项	带动当地群众就业	城镇新增就业8000人	完成	3	3		
	社会效益指标	衔接推进乡村振兴（公益性岗位）	帮助乡村振兴和稳定就业	落实乡村振兴政策	完成	3	3		
	社会效益指标	城乡居民基本养老保险区级配套	保障参保对象养老待遇	按时足额发放	完成	3	3		
	社会效益指标	人社日常事务	建立和谐劳动关系，维护社会稳定	推进企业工资集体协商；及时化解和处置突发事件，确保劳动关系的和谐稳定；规范人事调解仲裁工作办案程序，提高办案质量和终局裁决比率	完成	3	3		
	社会效益指标	人社日常事务	各项社会保险基金完成目标任务	完成目标	完成	3	3		
	生态效益指标	就业专项	支持绿色生态、新能源、旅游及环保型企业发展	服务至少3家绿色、生态、新能源、旅游等环保型企业	完成	5	5		

	可持续影响指标	就业专项	促进就业，推动经济社会高质量发展	就业指导员持续开展，登记失业率、调查失业率均在省定目标以内	完成	3	3		
	可持续影响指标	人才新政	通过社保缴纳、合同签订核对规范企业用工行为	补贴奖励人员需缴纳社保，签订劳动（聘用）合同	完成	2	2		
满意度指标	服务对象满意度指标	城乡居民基本养老保险区级配套	群众满意率	≥90%	完成	2	2		
	服务对象满意度指标	就业专项	服务对象满意度	≥85%	完成	3	3		
	服务对象满意度指标	人社日常事务	社会公众或服务对象满意度	≥85%	完成	3	3		
	服务对象满意度指标	人才新政	服务对象满意度	≥80%	完成	2	2		
总分					100	99.64			