

2020 年公共专项支出绩效目标表

单位：万元

项目支出名称		边远教师津贴		预算部门	长沙市望城区教育局
资金总额		770.00			
资金构成		其中区财政资金：770.00 万元。			
项目支出实施期		2020-01-01 至 2020-12-31 止			
实施期绩效目标		边远学校教师待遇依法得到全面提高，职业吸引力明显增强，逐步形成“下得去、留得住、教得好”的局面。努力建设一支数量足够、结构合理、素质优良、甘于奉献、扎根乡村的教师队伍，帮助乡村孩子接受公平、有质量的教育，阻止贫困现象代际传递。推进城乡教育相对均衡发展，提升教育整体质量和水平。			
本年度绩效目标		1. 提高 2020 年度地处乡镇的边远地区学校教职工待遇。2. 按乡镇工作补贴范围和标准 2020 年度按时发放到位。3. 教师满意程度 95%以上。			
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值及单位	绩效标准
年度绩效指标	产出指标	数量指标	乡镇工作补贴发放：靖港所辖学校	171 人	计划标准
			乡镇工作补贴发放：二中、六中	246 人	计划标准
			乡镇工作补贴发放：白箬铺所辖学校	194 人	计划标准
			乡镇工作补贴发放：茶亭所辖学校	176 人	计划标准
			乡镇工作补贴发放：桥驿所辖学校	262 人	计划标准
			乡镇工作补贴发放：	84 人	计划标准

			乔口所辖学校		
		质量指标	乡镇工作补贴发放人员符合规定	100%	计划标准
			乡镇工作补贴发放程序符合规定	100%	计划标准
			乡镇工作补贴发放标准符合规定	100%	计划标准
		时效指标	按月核算,半年度发放一次	100%	计划标准
		成本指标	二类乡镇工作补贴发放标准:	700 元 / 月	计划标准
			一类乡镇工作补贴发放标准:	900 元 / 月	计划标准
			三类乡镇工作补贴发放标准:	500 元 / 月	计划标准
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	乡镇的边远地区学校教职工稳定,平均乡镇边远地区就职人员非正常变动比率	<1%	计划标准
			提高地处乡镇的边远地区学校教职工待遇提高率	>7%	计划标准
		生态效益			

		指标			
		可持续影响指标	乡村教师人数配备符合办学标准	符合办学标准	计划标准
			乡村教师任职时间增长	≥3 年	计划标准
			乡村教师学历及职业能力提升, 具备相应的教师资格以及小学至少大专以上师范院校毕业	100%	计划标准
	满意度指标	服务对象满意度指标	教师和学校满意程度	≥95%	计划标准